

Algemene voorwaarden voor deelname aan Weekaanlevering

A. Inleiding

Per 1 januari bestaat een nieuwe Aangifte Loonheffingen, waarbij werkgevers volstaan met één gecombineerde aangifte aan de Belastingdienst.

In 2005 heeft de minister SZW de mogelijkheid van weekaanleveringen toegezegd naast de loonaangifte. Weekaanlevering voorkomt in belangrijke mate administratieve uitvraag door UWV voor het vaststellen van een uitkering in die situaties dat de werkgever in een andere periode verloont dan dat de medewerker gewerkt heeft. Het meedoen aan Weekaanlevering ontslaat een werkgever niet van de wettelijke plicht voor het doen van loonaangifte. Weekaanleveringen vallen buiten het regime van de (invoeringswet) Wfsv.

Dit document geeft de voorwaarden aan, waaraan u als deelnemer aan de Weekaanlevering dient te voldoen. Daarnaast geeft dit document ook de verplichtingen van UWV weer, om de beoogde administratieve lastenverlichting bij u als deelnemer aan Weekaanlevering te bewerkstelligen.

De doelstellingen van deze algemene deelnamevoorwaarden kunnen daarmee als volgt worden samengevat:

1. het duidelijk aangeven van de kwaliteitseisen van de aan te leveren gegevens, alsmede de wijze en periodiciteit van aanlevering van de benodigde gegevens;
2. het waarborgen van een correcte uitvoering van de Sociale Verzekeringswetten door UWV;
3. het beperken van de uitvraag van gegevens ten behoeve van de claimafhandeling tot vooraf vastgelegde situaties.

In deze algemene voorwaarden wordt verwezen naar de meest actuele versie van de documenten:

- Berichtspecificaties Weekaanlevering
- Toelichting ten behoeve van Weekaanlevering
- Berichtspecificaties Mededeling Foutieve Weekaanlevering (MFWA)

Deze documenten moeten worden beschouwd als vast onderdeel van de algemene deelnamevoorwaarden.

B. Voorwaarden tot deelname

Deelname aan Weekaanlevering is mogelijk onder de volgende voorwaarden:

1. De aanvrager is op 31 december 2005 deelnemer aan ReFlex bij UWV of de werkgever is een organisatie met sectorcode 52.
2. De deelnemer maakt gebruik van een geautomatiseerde personeels-, salaris- en verzuimadministratie –verder te noemen loonadministratie– die voldoet aan het Besluit van 28 december 1987 ex art. 10 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (het zogenaamde Loonadministratiebesluit). Vanuit deze administratie wordt aan de geregistreerde werknemer periodiek en systematisch een salarisspecificatie verstrekt.
3. Voor de gegevensverstrekking worden de gegevens betreffende de verschillende lonen en loonsoorten, de verschillende soorten dagen en uren en de verzekeringsverhouding direct ontleend aan de loonadministratie.
4. Alleen elektronische aanlevering is toegestaan.
5. Een Weekaanleveringsbericht kan op twee manieren bij de Belastingdienst worden aangeleverd:
 - Via message transfer (kleine aanlevering) met gebruikmaking van het BAPI-koppelvlak is een PKI-certificaat vereist. Dit certificaat is ook vereist om elektronische retourberichten vanuit de belastingdienst te kunnen ontvangen.
 - Via file transfer (grote aanlevering) met gebruikmaking van het FOS-koppelvlak.In beide gevallen gaat de Weekaanlevering via hetzelfde kanaal als de Loonaangifte.
6. Voor de gegevens die in de loonadministratie zijn vastgelegd geldt een inzage- en correctierecht voor de werknemer en een correctieplicht voor de deelnemer. De geregistreerde werknemer kan binnen één maand nadat opname of de mutatie bekend is geworden schriftelijk bij de deelnemer bezwaar maken tegen de registratie van de op hem/haar betrekking hebbende gegevens.
7. De in de loonadministratie geregistreerde of te registreren werknemer moet er bij indiensttreding op gewezen worden dat zijn/haar persoonlijke gegevens alsmede gegevens over zijn inkomstenverhouding verstrekt worden aan UWV.

Algemene voorwaarden voor deelname aan Weekaanlevering

8. De deelnemer dient de aanwijzingen die hij/zij van de zijde van de Belastingdienst of UWV ontvangt met betrekking tot de toepassing van de Weekaanlevering nauwgezet te volgen. Dit geldt zowel voor de thans geldende aanwijzingen als voor de wijzigingen in en de aanvullingen op die aanwijzingen.
9. Naast de bewaarplicht die geldt voor schriftelijke bescheiden zoals beschreven in het genoemde Loonadministratiebesluit geldt voor de deelnemer ten aanzien van alle schriftelijke bescheiden die persoonsgegevens van de werknemer betreffen een bewaarplicht van ten minste twee jaar.
10. Weekaanleveringen mogen alleen worden aangeleverd met behulp van salarispakketten, die daartoe toestemming hebben gekregen van UWV. Om deze toestemming te verwerven zal een testtraject moeten worden doorlopen.
11. UWV dient in staat te worden gesteld te allen tijde na te gaan of de hierboven gestelde voorwaarden worden nageleefd.
12. Het inleveren van een volledig en ondertekend aanvraagformulier
13. Deelnemers dient akkoord te gaan met bovenstaande deelnamevoorwaarden

Beëindiging deelname

De deelname aan de Weekaanlevering geldt voor onbepaalde tijd. De deelname wordt beëindigd:

1. Zodra is gebleken dat de deelnemer niet voldoet aan de hierboven vermelde voorwaarden en/of aan de gestelde kwalitatieve, functionele en technische eisen. Hetzelfde geldt indien de deelnemer weigert wijzigingen in de berichtenspecificaties en/of de aanlevering van de berichtenspecificaties, welke noodzakelijk zijn voor de productionele performance van de Weekaanlevering, door te voeren.
2. Indien wet- en/of regelgeving gewijzigd wordt. Deze intrekkinggrond is met name van toepassing, als één of meer van de vermelde voorwaarden door een dergelijke wijziging niet meer te handhaven is.
3. Na schriftelijke opzegging door de deelnemer, bij voorkeur in overleg en met hantering van een overgangperiode.
4. Van rechtswege. Zodra de deelnemer ophoudt werkgever te zijn.

Beëindiging van deelname aan Weekaanlevering betekent dat de uitkeringsafdelingen ZW en WW de ad hoc uitvraag naar benodigde (loon)gegevens zal hervatten.

Een overgang naar het gebruik van een ander (salaris)pakket door het uitzendbureau hoeft geen reden voor beëindiging van de deelname aan Weekaanlevering te zijn. Deze overgang van het ene naar het andere salarispakket maakt echter een hernieuwd (evt/. verkort) testtraject noodzakelijk.